

# FUNÇÕES EXECUTIVAS: UMA REVISÃO CRÍTICA SOBRE SEUS MODELOS E TEORIAS

Emmy Uehara<sup>1</sup>; J. Landeira-Fernandez<sup>1,2</sup>

<sup>1</sup> Núcleo de Neuropsicologia Clínica e Experimental, Laboratório de Clínica e Neurociências, Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro.

<sup>2</sup> Universidade Estácio de Sá

Eixo temático do trabalho: Processos Cognitivos

Palavras-Chave: funções executivas; controle executivo; complexidade cognitiva; modelos e teorias; córtex pré-frontal.

Os seres humanos são capazes de lidar com novas situações e se adaptar às mudanças de forma flexível. As habilidades cognitivas que permitem ao indivíduo controlar e regular seus comportamentos são denominadas funções executivas. Além disso, englobam um conjunto altamente complexo de habilidades inter-relacionadas, tais como a atenção seletiva e vigilância, controle de impulsos e auto-regulação, memória de trabalho, flexibilidade mental, organização e planejamento, resolução de problemas, fluência verbal e criatividade. Inúmeras definições para o conceito de funções executivas têm surgido, bem como para os possíveis sub-componentes que as integra. Anatomicamente, as funções executivas contam com um sistema neural distribuído, em que o córtex pré-frontal desempenha um papel fundamental, mediando diferentes aspectos envolvidos no funcionamento executivo. O objetivo deste trabalho é traçar um panorama atual dos principais modelos e teorias relacionados ao funcionamento e controle executivo. Pretende-se com essa revisão tentar compreender a complexidade do conceito de funções executivas, bem como refletir sobre suas questões metodológicas. Lobo frontal ou sistema frontal, estrutura ou função, controle ou processo, função executiva ou funções executivas são algumas das dicotomias teóricas e metodológicas discutidas entre os pesquisadores. Ainda não há um consenso sobre seu conceito, nem uma teoria unificadora capaz de fornecer um embasamento mais sólido. Certamente, esse fato acaba gerando dificuldades e limitações na investigação da mesma.

E-mail: [emmy.uehara@gmail.com](mailto:emmy.uehara@gmail.com)